

ESTATUTS

TÍTOL PRIMER

CONSTITUCIÓ, DENOMINACIÓ, DOMICILI, CAPACITAT JURÍDICA, DURADA, ÀMBIT D'ACTUACIÓ

Article 1r. Constitució

Es constitueix la Fundació, que tindrà la denominació PRODISCAPACITATS Fundació Privada Terrassenca (subjecta a la legislació de la Generalitat de Catalunya), de naturalesa permanent i caràcter social, que desenvoluparà la seva activitat sense afany de lucre, i d'acord amb el principi de màxim respecte a la voluntat dels fundadors.

Es regirà per la voluntat fundacional i per les normes que en la interpretació i el desenvolupament d'aquesta voluntat, i amb caràcter exprés, faci el seu Patronat, segons la llei vigent en cada moment.

Article 2n. Domicili

El domicili social de la Fundació es fixa a Terrassa, a la plaça del Tint, número 6, 08225, sens perjudici que el Patronat pugui acordar el seu establiment on millor convingui.

El Patronat també podrà establir locals secundaris a tot Catalunya i de forma especial a l'àmbit del Vallès, i podrà acordar el canvi de domicili social i la creació, modificació i supressió dels locals secundaris, segons les normes legals.

Article 3r. Capacitat jurídica

La Fundació, d'acord amb la legislació vigent, té personalitat jurídica pròpia i plena capacitat d'obrar.

Per tant, podrà, amb caràcter simplement enunciatiu i no limitatiu: adquirir, conservar, posseir, administrar, disposar, alienar, canviar i gravar béns de totes classes, amb les limitacions derivades dels títols d'adquisició; celebrar tota classe d'actes i contractes; concertar operacions creditícies; obligar-se, renunciar i transigir respecte de béns i drets, així com promoure, oposar-se, seguir i desistir en els procediments que siguin oportuns, i executar lliurement tota classe de drets, accions i excepcions, davant els jutjats i tribunals de Justícia, tant ordinaris com especials, i interposar qualsevol recurs, també els extraordinaris, i actuar davant els organismes i les dependències de l'Administració pública i en qualssevol altres òrgans de l'Estat, entitats autònomes, consells comarcals, província o municipi i altres corporacions i entitats, i seguir davant d'aquests tota classe d'expedients i, en general, tot el que en dret pugui realitzar, sense altres limitacions que les establertes a la llei.

Article 4t. Beneficis

La Fundació gaudirà de tots els privilegis processuals i dels beneficis fiscals concedits per la legislació vigent a cada moment, en virtut del fet que la Fundació no té cap ànim

IC6975782

06/2024



de lucre.

Article 5è. Durada i àmbit d'actuació

La Fundació tindrà una durada il·limitada.

La Fundació exercirà les seves funcions en l'àmbit territorial de Catalunya, però es centrarà principalment a Terrassa i la seva comarca.

No obstant això, el Patronat podrà acordar que actuï a la resta del territori de l'Estat espanyol, així com a escala internacional.

TÍTOL SEGON

OBJECTE I FINS DE LA FUNDACIÓ

Article 6è. Finalitats

Treballar per la promoció i el foment dels drets i deures, així com el respecte de la dignitat humana de les persones amb discapacitat, principalment intel·lectual, amb trastorns de l'espectre autista, paràlisi cerebral o trastorns mentals.

Facilitar els recursos i les eines necessàries perquè puguin créixer, i potenciar les seves capacitats i actituds.

Promoure i fomentar la prevenció, l'educació, la formació professional, l'activitat laboral, l'oci, l'atenció residencial i l'assistència sanitària, cultural i social de les persones beneficiàries de la Fundació.

També seran objectius de la Fundació:

a) Impulsar, fomentar, crear, gestionar i administrar, si escau, tota mena de centres, serveis i activitats destinades a l'atenció i la promoció dels drets de les persones beneficiàries de la Fundació.

En compliment d'aquesta finalitat es podran gestionar i administrar centres i serveis en els que directament o amb col·laboració en terceres persones es portin a terme, entre d'altres, les següents activitats i serveis:

- Serveis de porteria, control d'accessos i informació al públic
- Arts gràfiques
- Conservació i manteniment d'edificis
- Conservació i manteniment de carreteres, pistes, autopistes, autovies, calçades
- Conservació i manteniment de mobiliari urbà
- Serveis de neteja en general
- Bugaderia i tint
- Emmagatzematge
- Serveis de transport en general
- Serveis de missatgeria, correspondència i distribució
- Serveis de restauració i cuina, menjars i alimentació

- Altres serveis no determinats.
- b) Donar suport a les famílies de persones amb discapacitat intel·lectual, paràlisi cerebral, trastorns mentals i les persones amb trastorns de l'espectre autista, en la seva tasca d'atendre-les.
- c) Fer conèixer a la comunitat les necessitats de les persones beneficiàries de la Fundació, per tal que aquestes se sentin acceptades i disposin de l'ajuda i el suport necessari.
- d) Col·laborar amb totes aquelles entitats i organismes públics i privats que s'hagin proposat uns objectius semblants i, en general, desenvolupar qualsevol activitat i gestió que, directament o indirecta, contribueixi al compliment dels seus objectius.
- e) Exercir la tutela institucional d'aquelles persones amb discapacitat intel·lectual, amb trastorns de l'espectre autista, paràlisi cerebral o trastorns mentals que per llur condició familiar (orfenesa, pares grans, per disposició judicial, etc.) així ho sol·licitin, i sempre que es compleixin els requisits que preveu el Codi Civil de Catalunya
- f) Donar suport a persones en situació o greu risc d'exclusió social promovent la creació d'empreses d'inserció.

Article 7è. Beneficiaris

El Patronat determinarà amb criteris d'imparcialitat i no-discriminació els beneficiaris de la Fundació entre les persones amb discapacitat principalment intel·lectual, amb trastorns de l'espectre autista, paràlisi cerebral o trastorns mentals legalment reconeguda que demanin la prestació o servei que la Fundació pugui oferir i que aconsegueixin els requisits específics que, complementàriament, el Patronat pugui acordar

Ateses les necessitats detectades en el territori, i aprofitant l'experiència acumulada i els recursos disponibles de la fundació, també podran ser beneficiaris les persones en situació o greu risc d'exclusió social.

TÍTOL TERCER

ADMINISTRACIÓ I RÈGIM DE LA FUNDACIÓ

Article 8è.

La representació, el govern i l'administració de la Fundació correspon al Patronat, el qual nomenarà, si ho considera convenient i d'acord amb allò establert legalment, un gerent de la Fundació.

CAPÍTOL I. EL PATRONAT DE LA FUNDACIÓ

Article 9è. El Patronat

El Patronat és l'òrgan de govern i administració de la Fundació, la representa i la gestiona, i assumeix totes les facultats i funcions necessàries per a la consecució dels fins fundacionals.

La competència del Patronat no tindrà cap més límit que les normes legals i s'estendrà també a tot el que es relacioni amb la interpretació dels presents Estatuts i amb la

06/2024



resolució de totes les incidències que es presentin en el funcionament de la Fundació.

Article 10è. Constitució

El Patronat és un òrgan col·legiat que pot estar integrat per persones físiques o jurídiques i constituït per un mínim de cinc membres i un màxim de 15.

Podrà ser membre del Patronat qualsevol persona amb plena capacitat d'obrar, que no estigui inhabilitada o incapacitada per exercir funcions o càrrecs públics o per administrar béns i que no hagi estat condemnada per delictes contra el patrimoni o contra l'ordre socioeconòmic o per delictes de falsedat.

Les persones jurídiques han d'estar representades en el Patronat, d'una manera estable, per la persona en qui recaigui aquesta funció d'acord amb les normes que les regulin, o per la persona que a aquest efecte designi l'òrgan competent corresponent.

Com a mínim el 50% dels membres del Patronat de la Fundació han de ser familiars de persones amb discapacitat, i cal procurar que hi estiguin representades les diferents tipologies.

La resta de membres seran designats pel Patronat entre persones o entitats amb coneixements específics o sensibilitzades vers el món de les persones amb discapacitat, paràlisi cerebral o malaltia mental, o entre persones amb rellevants mèrits ciutadans i socials.

Article 11è. Càrrecs

El Patronat mateix escollirà en el seu si, per majoria de dos terços, la persona que hagi de desenvolupar les funcions de Presidència, així com les que hagin de desenvolupar les funcions de Presidència Adjunta, Sotspresidència Social, Secretaria i Tresoreria. La resta de membres desenvoluparan les funcions de vocals.

Si no és possible aconseguir la majoria esmentada, es farà, en segona volta, per majoria simple. Aquesta elecció es farà a la primera reunió del Patronat després de finalitzat el termini de durada de qualsevol d'aquests càrrecs.

Els càrrecs de president, president adjunt i sotspresident social, secretari i tresorer tindran la mateixa durada que el càrrec de patró o el termini que resti per complir en aquest càrrec de patró.

Article 12è. Funcions

Corresponen al Patronat totes les facultats que té legalment i estatutàriament atribuïdes i, en general, les que es requereixin per a la consecució dels fins fundacionals, sense més excepcions que les establertes en la legislació aplicable i en aquests Estatuts.

A títol enunciatiu i no exhaustiu, corresponen al Patronat les següents funcions:

- a) Exercitar totes les funcions pròpies del govern, l'administració, la gestió, la conservació i la defensa dels béns de la Fundació, en compliment dels seus fins.
- b) Representar la Fundació en tota classe de relacions, actes i contractes, en judici i fora d'ell, per si mateix o per mitjà de procuradors o apoderats, mitjançant l'atorgament dels poders pertinents a aquest efecte davant tota

classe d'autoritats, jutjats, audiències, jurats, tribunals, delegacions, comissions, comitès, sindicats, fiscalies, juntes, comarques, ministeris, conselleries, magistratures de treball, caixes o institucions bancàries i de crèdit, dependències de l'Estat, de la Generalitat i altres entitats autònomes, consells comarcals, província, municipi i qualsevol altre organisme, i promoure, instar, seguir, conciliar i desistir en expedients, plets, causes o judicis de qualsevol classe.

- c) Realitzar tota classe d'actes i negocis jurídics, tant d'administració com de rigorós domini, sobre tota classe de béns mobles, immobles i valors, sense altres finalitats que les establertes per les lleis i aquests Estatuts. En conseqüència, podrà acceptar les adquisicions de béns o drets per la Fundació i realitzar i formalitzar tota classe d'actes i contractes per a l'adquisició, possessió, administració, alienació i gravamen sobre béns mobles i immobles, fins i tot els relatius a la constitució, modificació i cancel·lació, total o parcial, d'hipoteques, redempció i alliberament de drets reals i la resta d'actes de domini, compra i venda de béns mobles, immobles i valors, així com pagar i comprar tot tipus de béns. Per a la realització d'aquests actes de negocis jurídics, el Patronat queda rellevat de demanar autorització a qualsevol autoritat o organisme, excepte que estigui legalment obligat a fer-ho.
- d) Cobrar i percebre rendes, fruits, dividends, interessos, utilitats i qualsevol altre tipus de productes o beneficis derivats dels béns que integrin el patrimoni de la Fundació o dels rendiments obtinguts en el desenvolupament dels seus fins, realitzar qualsevol contracte bancari o amb qualsevol organisme de crèdit, fins i tot amb el Banc d'Espanya i les seves sucursals, i cobrar i percebre tot tipus d'ajuts, subvencions, bonificacions, imports estatals, autonòmics, regionals, provincials o municipals.
- e) Realitzar tots els pagaments necessaris i els de les despeses convenients per a l'administració, el funcionament i la protecció del patrimoni i les rendes de la Fundació.
- f) Fer les obres i construir els edificis que estimi convenients per als fins de la Fundació, en qualsevol títol legal, i decidir per si mateix sobre la forma adequada i sobre els subministraments de tota classe, sigui quina en sigui la qualitat i l'import, i utilitzar lliurement, per a aquestes matèries, qualsevol procediment, tant per mitjà de l'adquisició directa com de la subhasta o concurs.
- g) Exercir directament, o a través dels representants que es designin, els drets de caràcter polític o econòmic que corresponguin a la Fundació com a titular d'accions i altres valors mobiliaris de la seva pertinença, amb la facultat de concórrer, deliberar i votar quan ho consideri convenient en les juntes generals, assemblees, sindicats i altres organismes de les entitats emissores, així com exercir les facultats corresponents, concertant, atorgant i subscriuint els actes, contractes, convenis, propostes i documents que jutgi convenients.
- h) Dictar les disposicions i aplicar els reglaments que estimi convenients per al millor funcionament i desenvolupament del fi fundacional i la marxa de la Fundació i les seves activitats, sense més límits que els legals i estatutaris.
- i) Poder rebre béns per qualsevol títol legal (donacions, llegats, herències, subvencions...) i qualsevol tipus d'ajuda econòmica, i administrar aquests béns en la forma que cregui més convenient, utilitzant els mitjans bancaris, d'estalvi i d'inversions que consideri més oportuns, amb la facultat de sol·licitar, tramitar i

1C6975780

06/2024



signar pòlisses de crèdit.

- j) Designar i separar el personal adscrit a la Fundació, incloent-hi el gerent; assenyalar-ne les funcions i atribucions, i delegar en el gerent la designació i separació de tot tipus de personal necessari per a la institució i les seves diferents activitats i serveis.
- k) Dictar i modificar, si escau, el Reglament o Reglaments de Règim Interior i controlar la marxa de tots els serveis i les activitats de la Fundació, establir aquests serveis i activitats de la Fundació, i establir-ne també les normes de funcionament i els preus.
- m) Nomenar un gerent de la Fundació per coordinar totes les activitats i serveis de l'entitat i executar les normes amb major agilitat i eficàcia.
- n) Les facultats de factor i d'administració econòmica a fi de tenir cura de tot el gir i el tràfic de la Fundació, amb poders suficients per concertar qualsevol acció i obligació amb entitats bancàries i de crèdit, que exercirà personalment el seu president i els membres en qui aquest delegui.
- o) Acomplir sempre i en tot moment els fins socials i, en general, totes les altres facultats que resultin pròpies de la llei i del Patronat com a òrgan suprem d'autoritat i representació de la Fundació.

El Patronat pot delegar les seves funcions i facultats en un o més dels seus membres i nomenar apoderats generals o especials amb funcions de responsabilitat mancomunada, indistinta o solidària, així com delegar les funcions que cregui convenientes en el gerent.

En tot cas, són indelegables i corresponen al Patronat amb caràcter exclusiu les facultats següents:

- a) La modificació dels Estatuts.
- b) La fusió, l'escissió o la dissolució de la Fundació.
- c) L'elaboració i aprovació del pressupost i dels documents que integren els comptes anuals.
- d) Els actes de disposició sobre béns que, en conjunt o individualment, tinguin un valor superior a una vigèsima part de l'actiu de la Fundació, excepte que es tracti de la venda de títols valor amb cotització oficial per un preu que sigui com a mínim el de cotització. Tanmateix, es poden fer apoderaments per l'atorgament de l'acte corresponent en les condicions aprovades pel Patronat.
- e) La constitució o la dotació d'una altra persona jurídica.
- f) La fusió, escissió i la cessió de tots o d'una part dels actius i dels passius.
- g) La dissolució de societats o d'altres persones jurídiques.
- h) Les que requereixin l'autorització o l'aprovació del Protectorat o l'adopció i formalització d'una declaració responsable.
- g) L'adopció i formalització de les declaracions responsables.

Article 13è. Representació de la Fundació

Les facultats que té i desenvolupa el Patronat les exercirà el seu president, que, pel

càrrec mateix, tindrà la representació unitària legal de la Fundació, i la podrà obligar en tots els seus actes i contractes, drets i obligacions d'acord amb el que estigui establert legalment i amb els presents Estatuts.

Per a la disposició de béns immobles de qualsevol classe li caldrà l'autorització prèvia del Patronat, justificada amb la certificació oportuna, i de conformitat amb els requisits legalment establerts.

El president podrà delegar les seves funcions, de forma expressa i escrita, en algun dels altres membres del Patronat, o en el gerent, sempre per escrit.

Article 14è. Patrons

Els patrons exerceixen el càrrec gratuïtament, sens perjudici del dret al desemborsament de les despeses, degudament justificades, i a la indemnització pels danys que els ocasioni el desenvolupament de les funcions pròpies del càrrec.

Els patrons exerceixen el seu càrrec per un termini de quatre anys i poden ser reelegits per períodes de la mateixa durada.

Article 15è. Obligacions

Els patrons estan obligats a:

- a) Fer que es compleixin estrictament els fins fundacionals, d'acord amb el que disposen els Estatuts de la Fundació.
- b) Conservar els béns i els drets que integrin el patrimoni de la Fundació i mantenir plenament la seva productivitat, segons els criteris financers i d'acord amb les circumstàncies econòmiques.
- c) Servir el càrrec amb la diligència d'un administrador lleial, segons estableixin les lleis i els Estatuts.
- d) Mantenir el secret de les deliberacions del Patronat.
- e) Posar en coneixement del Patronat les possibles situacions de conflicte d'interessos.
- f) Formar part d'alguna de les comissions en què s'organitzi el funcionament del Patronat.

Article 16è. Designació de patrons

El nomenament de patrons l'ha d'acordar el Patronat amb el vot favorable de la majoria de dos terços dels seus membres, i entren en funcions després d'haver acceptat expressament el càrrec mitjançant alguna de les formes establertes en la legislació aplicable.

Article 17è. Vacants

En els supòsits de renovació dels càrrecs per cessament abans de complir el termini i en cas de mort, incapacitat, destitució o renúncia dels membres del Patronat, les vacants seran cobertes per nomenament del Patronat. La persona substituïda serà designada pel temps que falti perquè s'exhaureixi el mandat del patró substituït, però

06/2024



podrà ser reelegida pels mateixos terminis establerts per a la resta dels membres.

Article 18è. President

El president, i en la seva absència el president adjunt, tenen les facultats següents:

- a) Representar institucionalment la Fundació.
- b) Ordenar la convocatòria, fixar-ne l'ordre del dia i presidir, suspendre i aixecar les sessions del Patronat, així com dirigir-ne les deliberacions.
- c) Decidir amb el seu vot de qualitat el resultat de les votacions en cas d'empat.
- d) La resta de facultats indicades en aquests Estatuts i aquelles que li siguin expressament encomanades pel Patronat, d'acord amb el que preveu la normativa aplicable.

El president podrà delegar en un altre membre del Patronat alguna de les seves facultats, i de forma particular en el gerent, totes les qüestions d'organització, coordinació i execució dels serveis i activitats de la institució.

Article 19è. President adjunt i sotspresident social

President adjunt

El Patronat podrà nomenar un president adjunt, que ajudarà en tot moment el president en les seves tasques, a més d'exercir les accions que li siguin encomanades expressament.

En cas de vacant, malaltia o absència del president, les seves funcions les desenvoluparà el president adjunt.

Sotspresident social

El Patronat podrà nomenar un sotspresident social, que coordinarà la Comissió Social i se'n responsabilitzarà, i impulsarà les accions en l'àmbit social de la Fundació.

Article 20è. Secretari

El secretari convocarà, en nom del president, les reunions del Patronat i n'estendrà les actes, conservarà els llibres d'actes i lliurarà els certificats amb el vistiplau del president o, en absència seva, per ordre del president adjunt.

Així mateix, exercirà les altres funcions que són inherents al seu càrrec.

En cas d'absència, el Patronat podrà designar un secretari accidental d'entre els membres del Patronat assistents.

Article 21è. El tesorero

El tesorero, nomenat també per la resta de membres del Patronat, serà l'encarregat de portar la coordinació i el control de totes les activitats econòmiques i financeres de la Fundació, de l'elaboració del pressupost anual i de l'estat de comptes que haurà d'aprovar el ple del Patronat, com també serà l'encarregat de presentar al Patronat l'auditoria anual de la Fundació.

El tesorero serà, per condició del seu càrrec, el responsable de la Comissió

Econòmica.

Article 22è. Convocatòria

El Patronat, que actuarà de forma col·legiada, es reunirà, com a mínim en sessió ordinària, una vegada cada trimestre natural per debatre qüestions de la seva competència.

També es reunirà en sessió extraordinària, i prèvia convocatòria del president, per iniciativa del president mateix o a petició com a mínim d'una quarta part dels membres del Patronat. En aquest cas la reunió s'ha de fer dins els 30 dies següents a la sol·licitud.

El president convocarà la reunió per escrit i notificarà l'ordre del dia amb una antelació mínima de 24 hores, en cas de sessió extraordinària, i mínima de 72 hores, en cas de sessió ordinària.

Article 23è. Constitució i acords

Les reunions del Patronat quedaran vàlidament constituïdes quan hi concorrin, almenys, la meitat més un dels seus membres.

L'assistència a les reunions serà obligatòria i personal. En les votacions, cada patró té un vot; el vot del president, en cas d'empat, serà diriment.

Els acords del Patronat es prendran per majoria de vots dels assistents, excepte quan els Estatuts o la llei exigeixin una major proporció, com en les delegacions d'atribucions, i els que comportin legalment una majoria reforçada, supòsits en els quals s'exigirà l'acord de les dues terceres parts dels membres del Patronat, per vots emesos en secret i per escrit.

En els acords relacionats amb possibles conflictes d'interessos amb els patrons s'exigirà la majoria de les dues terceres parts dels vots dels membres del Patronat, emesos en secret i per escrit.

En tot cas, s'hauran d'adoptar per majoria de dos terços dels membres del Patronat els següents acords:

- a) L'elecció dels càrrecs d'acord amb el que preveu l'article 11è d'aquests Estatuts.
- b) El nomenament i cessament de patrons segons el que disposen els articles 16è i 26è.g d'aquests Estatuts.
- c) Els acords relacionats amb possibles conflictes d'interessos amb els patrons.
- d) El nomenament del gerent, d'acord amb el que estableix l'article 27è d'aquests Estatuts.
- e) La realització dels actes de disposició de béns i drets que indica l'article 34.6 d'aquests Estatuts.
- f) L'adopció de declaracions responsables pel patronat acordada pel vot favorable de dos terços del nombre total de patrons, sense computar els que no puguin votar per raó de conflicte d'interessos amb la fundació.
- g) Les modificacions estatutàries, estructurals i de dissolució en els termes indicats en l'article 40è d'aquests Estatuts.

06/2024



- h) La dissolució de la Fundació, d'acord amb el que preveu l'article 42è d'aquests Estatuts

A les reunions del Patronat hi pot assistir amb veu però sense vot el gerent, quan hi és convocat.

El Patronat també pot convidar a assistir a les reunions, amb veu i sense vot, les persones que consideri convenient, i en especial els col·laboradors permanents i els representants dels diferents serveis.

Article 24è. De les actes

De cada reunió, el secretari n'ha d'estendre l'acta corresponent, que ha d'incloure la data, el lloc, l'ordre del dia, les persones assistents, un resum dels assumptes tractats, les intervencions de què s'hagi sol·licitat que quedi constància i els acords adoptats, amb indicació del resultat de les votacions i de les majories.

Les actes han de ser redactades i firmades pel secretari amb el vistiplau del president i poden ser aprovades pel Patronat a continuació d'haver-se realitzat la sessió corresponent o bé en la pròxima reunió. No obstant això, els acords tenen força executiva des de la seva adopció, excepte si es preveu expressament, en els Estatuts o a l'hora d'adoptar l'acord, que no són executius fins a l'aprovació de l'acta. Si són d'inscripció obligatòria, tenen força executiva des del moment de la inscripció.

La Fundació ha de portar un llibre d'actes en el qual constin totes les que hagin estat aprovades pel Patronat.

Article 25è. Conflicte d'interessos

Els patrons i les persones amb interès personal, segons el que està previst legalment i en aquests Estatuts:

a) Han d'abstenir-se de participar en tot tipus de negocis i activitats financeres que puguin comprometre l'objectivitat en la gestió de la Fundació.

b) Els patrons poden establir una relació laboral o professional retribuïda amb la fundació sempre que s'articuli mitjançant un contracte que determini clarament les tasques laborals o professionals que es retribueixen. En tot cas, aquestes tasques laborals o professionals retribuïdes han d'ésser diferents de les tasques i funcions que són propies del càrrec de patró. El patronat, abans de la formalització del contracte de patró amb la fundació, ha de presentar al protectorat al declaració responsable d'acord amb el que s'estableix legalment. El nombre de patrons amb relació laboral o professional amb la fundació ha d'ésser inferior al nombre de patrons previst perquè el patronat es consideri vàlidament constituït.

c) No poden participar en societats constituïdes o participades per la Fundació.

d) Els patrons i les persones que s'hi equiparen a efectes de conflictes d'interessos només poden realitzar operacions amb la fundació si queda suficientment acreditada la necessitat i la prevalença dels interessos de la fundació sobre els particulars del patró o persona equiparada. Abans de dur a terme l'operació el patronat ha d'adoptar una declaració responsable i l'ha de presentar al protectorat juntament amb la documentació justificativa pertinent, d'acord amb el que es disposa legalment.

e) Durant els dos anys següents al cessament com a patró no es poden desenvolupar serveis en empreses o societats privades participades per la Fundació.

Els patrons no poden intervenir en la presa de decisions o en l'adopció d'acords en els assumptes en què tinguin un conflicte d'interessos personals amb la Fundació.

Els patrons han de comunicar al Patronat qualsevol situació de conflicte, directe o indirecte, que tinguin amb la Fundació. Abans que el Patronat adopti un acord en el qual hi pugui haver un conflicte entre un interès personal i el de la Fundació, la persona afectada ha de proporcionar al Patronat la informació rellevant i s'ha d'abstenir d'intervenir en la deliberació i la votació.

A l'efecte d'apreciar l'existència d'un conflicte d'interessos, s'equipara a l'interès personal el de les persones següents:

- a) En cas que es tracti d'una persona física, el del cònjuge, el d'altres persones amb qui hom estigui especialment vinculat per lligams d'afectivitat, el dels seus parents en línia recta i en línia col·lateral fins al tercer grau de consanguinitat o d'afinitat, i el de les persones jurídiques en les quals hom exerceix funcions d'administració o amb les quals hom constitueixi, directament o per mitjà d'una persona interposada, una unitat de decisió, d'acord amb la legislació mercantil.
- b) En cas que es tracti d'una persona jurídica, el dels seus administradors o apoderats, el dels socis de control i el de les entitats que hi formin una unitat de decisió, d'acord amb la legislació mercantil.

La realització de l'acte o contracte objecte de la declaració responsable s'ha d'acreditar davant del protectorat, amb la presentació del document que el formalitzi, en el termini de dos mesos a comptar des de la data en què s'ha presentat la declaració responsable al protectorat. Si l'acte o contracte es formalitza per mitjà d'una escriptura pública, s'ha de protocol·litzar la declaració responsable.

Article 26è. Cessament de patrons

Els patrons cessen en el càrrec per les causes següents:

- a) Mort o declaració d'absència en el cas de les persones físiques, o extinció, en el cas de les persones jurídiques.
- b) Incapacitat o inhabilitació.
- c) Cessament de la persona en el càrrec per raó del qual formava part del Patronat.
- d) Finalització del termini del mandat, llevat que es renovi.
- e) Renúncia notificada al Patronat.
- f) Sentència judicial ferma que estimi l'acció de responsabilitat per danys a la Fundació o que disposi la remoció del càrrec.
- g) Per acord de dues terceres parts dels membres del Patronat per incompliment de les obligacions a càrrec dels patrons segons aquests Estatuts.
- h) Les altres que estableixin la llei o els Estatuts.

La renúncia al càrrec de patró ha de constar de qualsevol de les formes establertes per a l'acceptació del càrrec, però només produeix efectes davant de tercers quan s'inscriu en el Registre de Fundacions.

IC6975777

06/2024



CAPÍTOL II 6

ALTRES ÒRGANS. COMPOSICIÓ I FUNCIONS

Article 27è. Gerent: nomenament i règim

D'acord amb el que s'estableix legalment, el Patronat podrà nomenar un gerent per a la Fundació amb l'acord de les dues terceres parts dels seus membres. El nomenament serà objecte de contracte laboral en el qual, a més del període de prova, es fixaran els drets i deures, les seves atribucions i competències i les altres condicions que es pactin. El gerent podrà assistir amb veu i sense vot a les reunions del Patronat.

La persona que es designi com a gerent haurà de complir les mateixes condicions que els patrons pel que fa a l'ur capacitat, causes d'inhabilitació i actuació en cas de conflicte d'interessos, segons el que s'estableix legalment i en aquests Estatuts. Així mateix, haurà de complir les obligacions previstes en aquests Estatuts per als patrons, excepte l'obligació de formar part, com a membre, d'una comissió.

Article 28è. Gerent: funcions

Seràn funcions del gerent:

- a) Executar i fer complir els acords del Patronat, del qual depèn directament.
- b) Proposar al Patronat serveis i activitats per al compliment de les finalitats de la Fundació.
- c) Dirigir, coordinar i supervisar tots els serveis i les activitats que constitueixi, administri o gestioni la Fundació, i vetllar per l'acompliment de les normes que els regulen.
- d) Representar la Fundació i el seu Patronat, d'acord amb les delegacions i facultats que li siguin atribuïdes, àdhuc amb poders notariales, a fi de dirigir tot el gir i tràfic de la institució.
- e) Totes les altres que li atorgui el Patronat o que li assenyali el Reglament de Règim Interior, si s'escau, sempre que no siguin indelegables.

Article 29è. Comissions permanents

El Patronat treballarà per acomplir les finalitats de la Fundació per mitjà de les següents comissions permanents:

Comissió econòmica: Estarà integrada pel tresorer i com a mínim tres membres més del Patronat elegits per decisió majoritària d'aquest.

Es reunirà per tractar els assumptes referents a l'activitat econòmica, financera i productiva de la Fundació. El tresorer o la persona en qui aquest delegui exercirà la funció de representació en l'àmbit d'actuació d'aquesta comissió.

Comissió social: Estarà integrada pel sots president social, amb les funcions de coordinació, i com a mínim tres membres del Patronat a elecció majoritària dels

patrons.

Es reunirà per tractar els assumptes de caràcter social vinculats a tots els àmbits d'actuació de la Fundació i en especial al de les persones ateses. El sotspresident social o la persona en qui delegui exercirà la funció de representació en l'àmbit d'actuació d'aquesta comissió.

El president i el president adjunt de la Fundació podran presidir, sempre que ho considerin oportú, qualsevol comissió.

El Patronat podrà decidir organitzar-se en altres comissions i definir-ne les funcions i l'àmbit d'actuació.

Totes les comissions es reuniran periòdicament, a decisió dels seus membres, per fer un seguiment dels assumptes dels quals tinguin la competència. En les reunions de Patronat informaran dels assumptes que prèviament hagin tractat.

Les comissions podran proposar punts de l'ordre del dia a fi de deliberar-los, i si escau aprovar-los, en les reunions de Patronat.

El Patronat podrà adoptar l'acord d'encarregar a una de les comissions permanents la realització de tasques específiques en l'àmbit d'actuació de cada comissió.

Podran formar part de les comissions permanents els col·laboradors amb coneixements específics de l'àmbit d'actuació de cada comissió que siguin escollits per majoria pels mateixos membres de cada una de les comissions.

Els col·laboradors permanents participaran en les reunions i activitats organitzades per les comissions i aportaran els seus coneixements específics en l'àmbit d'actuació de cada una de les comissions.

A petició dels membres de la comissió, els col·laboradors permanents podran assistir a alguna reunió de Patronat amb veu però sense vot.

Article 30è. Consell Assessor

Si ho considera convenient, el Patronat podrà nomenar un Consell Assessor, el qual serà un òrgan consultiu i de suport per a l'assoliment dels objectius de la Fundació.

Article 31è. Règim disciplinari

Els patrons incorreran en responsabilitat disciplinària si cometen les faltes previstes reglamentàriament en exercici de les seves funcions.

Els principis informadors de la potestat disciplinària seran els següents: legalitat, tipicitat, irretroactivitat, proporcionalitat, culpabilitat, contradicció, audiència a l'interessat i presumpció d'innocència.

L'òrgan competent per incoar i resoldre els expedients disciplinaris serà el Patronat en ple, i les faltes seran qualificades de lleus, greus o molt greus.

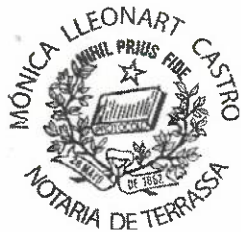
Les faltes lleus es podran sancionar amb amonestació, les greus amb inhabilitació temporal i les molt greus amb separació definitiva.

Per la via del Reglament es tipificaran les conductes, l'extinció de la responsabilitat, la prescripció i la cancel·lació de les sancions, i es dissenyarà el procediment disciplinari.



106975776

06/2024



Article 32è. Reconeixements

Els membres del Patronat, el personal al servei de la Fundació o qualsevol persona podrà ésser objecte de reconeixement públic per part del Ple del Patronat. Per al seu atorgament es prendrà en consideració l'especial dedicació, l'actuació meritòria o els serveis extraordinaris realitzats envers la Fundació o les persones amb discapacitat.

Els reconeixements podran consistir en mencions honorífiques i designació dels càrrecs de patró o president d'honor.

TÍTOL IV

RECURSOS ECONÒMICS

Article 33è. Patrimoni de la Fundació i activitats econòmiques

El patrimoni de la Fundació podrà ser constituït per tota classe de béns mobles i immobles, radicats a qualsevol lloc, i per tota classe de valors.

El patrimoni de la Fundació queda vinculat al compliment dels fins fundacionals. El patrimoni està integrat:

- a) pel capital fundacional, constituït per la dotació inicial, que consta en la carta fundacional;
- b) per tots els béns i drets de contingut econòmic que accepti i rebí la Fundació amb la finalitat d'incrementar el capital fundacional, i
- c) per tots els rendiments, fruits, rendes i productes, i els altres béns incorporats al patrimoni de la Fundació per qualsevol títol o concepte.

Article 34è. Disposició i deure de reinversió

34.1. L'alienació, el gravamen o qualsevol altre acte de disposició dels béns i drets que integren el patrimoni fundacional i els destinats directament al compliment de les finalitats fundacionals s'ha de fer a títol oneros i respectant les condicions dels fundadors o dels donants o aportants d'aquests béns. En qualsevol cas, el producte obtingut s'ha de reinvertir en l'adquisició o el millorament d'altres béns i drets que se subroguin en lloc dels alienats .

34.2. La necessitat i la conveniència de les operacions de disposició o gravamen directe o indirecte han d'estar justificades i acreditades documentalment. El Patronat, abans de fer els actes de disposició, ha de comptar amb la informació adequada per prendre la decisió responsablement.

Si es donen circumstàncies excepcionals que impedeixin complir totalment o parcialment el deure de reinversió, el patronat, abans de dur a terme l'acte de disposició, ha de presentar una declaració responsable al protectorat en què faci constar que es donen aquestes circumstàncies i ha d'aportar un informe subscrit per tècnics independents que acrediti la necessitat de l'acte de disposició i els raons que justifiquen la no-reinversió. També ha de justificar la destinació que es doni al producte que no es reinverteixi, que ha de ser sempre dins de les finalitats de la fundació.

34.3. En tots els casos , els actes d'alienació i o gravamen de béns immobles,

establiments mercantils, o béns mobles, amb un valor de mercat superior a 15.000 euros, s'han de comunicar al protectorat abans d'executar-los. Si el valor de mercat supera els 100.000 euros o el 20% de l'actiu de la fundació que resulti del darrer balanç aprovat, el patronat, abans de la perfecció del contracte, ha de presentar una declaració responsable al protectorat en què faci constar que l'operació és beneficiosa per a la fundació i ha d'aportar un informe subscrit per tècnics independents que acrediti que l'operació respon a criteris economicofinancers i de mercat. Se n'exceptuen els actes d'alienació de béns negociats en mercats oficials si l'alienació es fa almenys pel preu de cotització.

34.4. Es requereix una autorització prèvia del Protectorat per fer actes de disposició, gravamen o administració extraordinària en els casos següents:

- a) si els béns o drets objecte de disposició s'han rebut d'institucions públiques o s'han adquirit amb fons públics ;
- b) si el donant ho ha exigint expressament;
- c) si ho estableix una disposició estatutària,

34.5. El Patronat pot fer, sempre que sigui necessari i de conformitat amb el que aconsellin la conjuntura econòmica i la legislació vigent, les modificacions convenientes en les inversions del patrimoni fundacional.

34.6. Per a la realització d'actes de disposició sobre els béns i drets que constitueixin el patrimoni fundacional i per a l'acceptació d'herències, llegats o altres béns i drets susceptibles d'integrar el capital fundacional, s'exigeix el vot favorable del Patronat amb la majoria de dos terços i el compliment dels requisits legalment previstos.

Article 35è. Règim comptable i documental

35.1. La Fundació ha de portar un llibre diari i un llibre d'inventari i de comptes anuals.

35.2. El Patronat de la Fundació ha de fer l'inventari i ha de formular el comptes anuals de manera simultània i amb data del dia de tancament de l'exercici econòmic, de conformitat amb els principis de comptabilitat generalment admesos i amb les disposicions que en cada cas siguin aplicables.

L'exercici s'ha de tancar el 31 de desembre.

35.3. Els comptes anuals formen una unitat i estan integrats per:

- a) el balanç de situació,
- b) el compte de resultats,
- c) el compte d'estat de situació de canvis en el patrimoni net,
- d) el compte d'estat de situació de fluxos en efectiu
- e) i la memòria, en la qual s'ha de completar, ampliar i comentar la informació continguda en el balanç i en el compte de resultats, i s'han de detallar les actuacions realitzades en compliment de les finalitats fundacionals i concretar el nombre de beneficiaris i els serveis que aquests han rebut, com també els recursos procedents d'altres exercicis pendents de destinació, si n'hi ha, i les societats participades majoritàriament, amb indicació del percentatge de participació. També ha de formar part del contingut mínim de la memòria dels comptes anuals la informació sobre les declaracions responsables i sobre la perfecció dels actes o contracte que en són

106975775



06/2024



objecte.

35.4. El Patronat ha d'aprovar, dintre dels sis mesos següents a la data de tancament de l'exercici dels comptes anuals, els que ha de presentar en la forma prevista legalment al Protectorat de la Generalitat de Catalunya per al seu dipòsit en el termini de 30 dies a comptar de la seva aprovació.

35.5 El Patronat ha d'aprovar i presentar, en relació amb les inversions financeres temporals que realitzi en el mercat de valors, un informe anual sobre el grau de compliment del codi de conducta que han de seguir les entitats sense ànim de lucre, de conformitat amb la normativa vigent o amb el que disposi l'autoritat reguladora.

35.6 Els comptes anuals s'han de sotmetre a una auditoria externa quan es donen les circumstàncies legalment previstes.

Encara que no es produeixin les circumstàncies legalment previstes perquè els comptes s'hagin de sotmetre a una auditoria, si una tercera part dels patrons la demana per raons justificades, perquè considera que hi ha alguna circumstància excepcional en la gestió de la Fundació que aconsella que es dugui a terme, s'ha de convocar una reunió del Patronat en el termini màxim de quinze dies a comptar de la petició, a fi d'acordar de forma motivada la realització o la no-realització de l'auditoria de comptes sol·licitada. Si no es convoca el Patronat en el termini indicat o si, un cop convocat amb aquesta finalitat, s'acorda no dur a terme l'auditoria, els patrons interessats poden adreçar la seva petició al Protectorat, d'acord amb el que s'estableix legalment.

Article 36è. Recursos anuals

Els recursos econòmics anuals de la Fundació han d'estar integrats per:

- a) les rendes i els rendiments produïts per l'actiu,
- b) els saldos favorables que puguin resultar de les activitats fundacionals
- c) i les subvencions i altres liberalitats rebudes amb aquesta finalitat que no hagin d'incorporar-se al capital fundacional.

Article 37è. Aplicació obligatòria

La Fundació ha de destinar al compliment dels fins fundacionals almenys el setanta per cent de les rendes i altres ingressos nets anuals obtinguts. La resta l'ha de destinar o bé al compliment diferit de les finalitats o bé a l'increment dels seus fons propis. El Patronat ha d'aprovar l'aplicació dels ingressos.

Si la Fundació rep béns i drets sense que se n'especifiqui la destinació, el Patronat ha de decidir si han d'integrar la dotació o han d'aplicar-se directament a la consecució dels fins fundacionals.

L'aplicació d'almenys el setanta per cent dels ingressos al compliment de les finalitats fundacionals s'ha de fer efectiva en el termini de quatre exercicis a comptar de l'inici del següent al de l'acreditació comptable.

Article 38è. Despeses de funcionament

Les despeses derivades del funcionament del Patronat i dels seus òrgans delegats, sense comptar a aquest efecte el cost de les funcions de direcció o gerència, no poden ser superiors al 15% dels ingressos nets obtinguts durant l'exercici.

Article 39è. Participació en societats

La Fundació pot constituir societats i participar-hi sense necessitat d'autorització prèvia del Protectorat, llevat que això comporti l'assumpció de responsabilitat personal pels deutes socials.

TÍTOL V

MODIFICACIONS D'ESTATUTS , ESTRUCTURALS I DISSOLUCIÓ

Article 40è. Modificacions estatutàries i estructurals, i dissolució

El Patronat en ple, convocat expressament i en votació adoptada favorablement per les dues terceres parts dels seus assistents, amb quòrum suficient d'assistència d'acord amb l'art. 23 d'aquests Estatuts, i d'acord amb la normativa aplicable, pot modificar els Estatuts, i acordar la fusió, l'escissió o la dissolució o extinció de la Fundació, amb l'autorització del Protectorat, d'acord amb la legislació aplicable.

Article 41è. Causes de dissolució

La Fundació ha estat constituïda per un temps indefinit i sols es podrà extingir per les causes legalment establertes.

Article 42è. Procediment de dissolució i destinació del seu patrimoni

La dissolució de la Fundació requereix l'acord motivat del Patronat adoptat per majoria qualificada de les dues terceres parts dels seus membres, i amb l'aprovació del Protectorat.

El Patronat ha de nomenar una Comissió Liquidadora amb les facultats necessàries per tal d'acomplir les seves funcions, segons estableixi la legislació vigent; subsidiàriament, ha d'actuar el Protectorat.

Una vegada feta la liquidació de la Fundació, el patrimoni romanent s'ha d'adjudicar a l'entitat sense afany de lucre que es faci càrrec del manteniment de centres i serveis de la Fundació amb finalitats similars o anàlogues, o a favor d'altres entitats públiques o privades sense afany de lucre amb finalitats anàlogues o similars, segons acordi el mateix Ple del Patronat en votació de les dues terceres parts dels membres, i en reunió expressa per aprovar la liquidació definitiva.

L'adjudicació o la destinació del patrimoni romanent ha de ser autoritzada pel Protectorat abans no s'executi.

IC6975774

06/2024



TÍTOL VI

INTERPRETACIÓ I LLACUNES LEGALS

Article 43è.

La interpretació de les normes dels presents Estatuts i de les possibles llacunes legals que presenti correspondrà al Patronat en Ple de la Fundació, tenint en compte sempre les regles establertes en la legislació vigent.

[Faint handwritten signature]



ÉS primera CÒPIA exacta de la seva matriu amb caràcter executiu que, amb el número al principi indicat consta en el meu protocol, a on queda anotada. L'emeto a instància de Prodiscapacitats Fundacio Privada Terrasenca, en setze folis de paper de timbre de l'Estat, exclusiu per a documents notarials, el present i els quinze següents correlatius en ordre, que signo, firmo, rubrico i segello. A Terrassa, vint-i-vuit de novembre de dos mil vint-i-quatre.

EN DONO FE.

