

PLA D'IGUALTAT.- COMPROMÍS DE PRODISCAPACITATS FUNDACIÓ PRIVADA TERRASSENCA

PRODISCAPACITATS FUNDACIÓ PRIVADA TERRASSENCA declara el seu compromís en l'establiment i desenvolupament de polítiques que integren la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes, sense discriminar directa o indirectament per raó de sexe, així com l'impuls i foment de mesures per aconseguir la igualtat real en el sí de la nostra organització, establint la igualtat d'oportunitats entre dones i homes com un principi estratègic de la nostra Política Corporativa i de Recursos Humans, d'acord amb la definició de dit principi que estableix la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes, el qual disposa literalment que:

*"El principi d'igualtat de tracte entre dones i homes suposa l'absència de tota discriminació, directa o indirecta, per raó de sexe i, especialment, les derivades de la maternitat, l'assumpció d'obligacions familiars i l'estat civil".*

Aquesta definició ha estat posteriorment ratificada per la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, aprovada pel Parlament de Catalunya.

En tots i cadascun dels àmbits en que es desenvolupa l'activitat d'aquesta entitat, des de la selecció a la promoció, passant per la política salarial, la formació, les condicions de treball i ocupació, la salut laboral, l'ordenació del temps de treball i la conciliació, assumim el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, respectant la diversitat de gènere, d'acord amb el que estableixen les citades normes, i en els seus àmbits d'aplicació, amb el que estableixen els Reials Decrets 901/2020 i 902/2020. En tot punt, atenem de manera especial a la discriminació indirecta, la qual la definim tal i com disposa tant l'article 6.2 de la normativa estatal com l'article 2.1) de la norma catalana, anteriorment citades:

*"Es considerarà discriminació indirecta per raó de sexe la situació en que una disposició, criteri o pràctica aparentment neutra posa a persones d'un sexe en desavantatge particular respecte a altres persones de altre, a menys que dita disposició, criteri o pràctica puguin justificar-se objectivament en atenció a una finalitat l·legítima i que els mitjans per assolir dita finalitat siguin necessaris i adequats".*

Respecte a la comunicació, tant interna com externa, s'informarà de totes les decisions que s'adoptin a aquest respecte i es projectarà una imatge de l'entitat d'acord amb aquest principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

Els principis enunciats es duran a la pràctica a través del foment de mesures d'igualtat amb la implantació, seguiment i revisions del Pla d'igualtat que suposin millores respecte a la situació present, arbitrànt-se els corresponents sistemes de seguiment, amb la finalitat d'avançar en la consecució de la igualtat real entre dones i homes a l'entitat i per extensió, en el conjunt de la societat.

Igualment, estem compromesos amb l'erradicació de la violència masclista en totes les seves formes i amb la remoció de les estructures socials i estereotips culturals que la perpetuen, d'acord amb el que disposa la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista i les modificacions incorporades per la Llei 17/2020 de 22 de desembre, des del nostre ferm convenciment que el canvi cultural i social necessari per erradicar totes les formes de violència contra les dones i persones de gènere no masculí, sols serà possible amb el compromís de la societat en el seu conjunt i les organitzacions tenim la responsabilitat social de ser altaveu.

Per a dur a terme aquest propòsit es comptarà amb els treballadors i treballadores, en tot el procés de desenvolupament i avaluació de les mencionades mesures d'igualtat o Pla d'igualtat.

La Direcció,

Terrassa a 30 de maig de 2023